



Сахалинский областной союз организаций профсоюзов

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» марта 2026 года

№ 6-2

Об итогах коллективно-договорной кампании в Сахалинском областном союзе организаций профсоюзов за 2025 год

Президиум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов на основании анализа отчетов, представленных председателями областных отраслевых и первичных профсоюзных организаций, являющихся членскими организациями Союза, отмечает, что согласно проведенному мониторингу, в 2025 году на предприятиях Сахалинской области, где созданы первичные профсоюзные организации (335 ППО) действовал 221 коллективный договор, что на 40 коллективных договоров меньше, чем в 2024 году (261).

В отчетном году по сравнению с 2024 годом количество первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях региона, где не заключен коллективный договор, увеличилось с 74 до 82.

Из 221 коллективного договора 37 были заключены в отчетном, 2025 году, в том числе: 24 - на предприятиях государственной формы собственности, 8 - муниципальной формы собственности, 5 - негосударственной. При этом в 36 случаях представителями работников при ведении коллективных переговоров по заключению колдоговора выступала первичная профсоюзная организация, а в одном случае – единый представительный орган.

156 коллективных договоров были заключены в предыдущие годы, в том числе 50 - на предприятиях государственной формы собственности, 92 - муниципальной, 14 – негосударственной.

28 коллективных договоров в отчетном периоде были продлены на новый срок, в том числе 6 - на предприятиях государственной формы собственности, 19 - муниципальной, 3 - негосударственной.

В 2025 году разработка коллективных договоров, а также внесение в них изменений и дополнений производились в соответствии с действующим законодательством, Минимальным социальным стандартом профсоюзов, обязательным для включения в коллективные договоры, положениями регионального трехстороннего соглашения, заключенного между Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов, Правительством Сахалинской области и объ-

единением работодателей, а также отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений.

Кроме того, в последние годы Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов проведена масштабная работа по изучению лучшего опыта заключения коллективных договоров, как на территории региона, так и в других субъектах Российской Федерации. Результатом исследования с применением собственных наработок стало создание перечня профсоюзных предложений, рекомендуемых для включения в коллективные договоры и соглашения. Часть предложений из данного перечня вошла в содержание заключенных в течение 2025 года актов социального партнерства различного уровня.

Так, в коллективные договоры ряда предприятий и учреждений Сахалинской области, где действуют первичные профсоюзные организации, внесены, помимо основных положений трудового законодательства, дополнительные гарантии для работников, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – установление сокращенной 36-часовой рабочей недели для женщин с выплатой заработной платы в том же объеме, что и при полной рабочей неделе; гарантии работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников; направление работодателями финансовых средств в размере 0,3% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Разделами «Оплата труда» коллективных договоров закреплено установление систем оплаты труда коллективными договорами, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами с учетом мнения профсоюзных комитетов.

В целях усиления социальной защищенности работников коллективными договорами предусмотрены дополнительные виды выплат, как за счет средств работодателя (всем работникам), так и за счет профсоюзных средств (членам профсоюзов) – при рождении ребенка, в связи с юбилеем сотрудников, выходом на пенсию, при вступлении в брак, в связи с тяжелым финансовым положением, и т. д.

Коллективными договорами учреждений предусмотрено предоставление работникам, чьи дети идут в первый класс, либо заканчивают обучение в средних общеобразовательных школах, дополнительного отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до пяти календарных дней.

Положениями отдельных коллективных договоров закреплена обязанность работодателя один раз в два года компенсировать работнику и неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) стоимость проезда к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, а также оплачивать стоимость провоза багажа.

В соответствии с положениями коллективных договоров работодатели создают и оборудуют рабочие места для инвалидов, трудоустраивают граждан с ограниченными возможностями здоровья на условиях возмещения произведенных затрат за счет средств областного бюджета.

Согласно представленной членскими организациями Союза информации, все действующие коллективные договоры (221) прошли уведомительную регистрацию в региональном уполномоченном органе в сфере труда – агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области. Из них – 80 коллективных договоров предприятий государственной формы собственности, 119 - муниципальной, 22 - негосударственной формы собственности.

В 190 коллективных договорах (59 договоров предприятий государственной формы собственности, 117 - муниципальной, 14 - негосударственной) установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 108 коллективных договорах (23 договора предприятий государственной формы собственности, 83 - муниципальной, 2 - негосударственной) предусмотрено установление минимальной заработной платы в организации выше МРОТ.

В 159 коллективных договорах (34 договора предприятий государственной формы собственности, 115 – муниципальной, 10 - негосударственной) работникам установлены минимальные тарифные ставки/оклады в размере не ниже величины МРОТ.

В 168 коллективных договорах (53 договора предприятий государственной формы собственности, 98 - муниципальной, 17 - негосударственной) установлен порядок проведения индексации заработной платы работников в организации.

В 2025 году численность работников предприятий, в которых действовали профсоюзные организации, составила 49586 человек (в 2024 году - 50412 человек).

На 42306 человек из общего числа работников в 2025 году распространялось действие коллективных договоров (в 2024 году – на 43510 человек), на 47982 человека - действие регионального трехстороннего соглашения, а также территориальных соглашений (в 2024 году – на 48036 человек).

Отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, охватывали 44775 работников, отраслевые соглашения регионального уровня распространялись на 33562 человека, отраслевые соглашения, заключенные на территориальном уровне, охватили 2450 работников.

Численность работающих членов профсоюзов по итогам 2025 года составила 15390 человек (в 2024 году - 15924 человека).

На 13890 членов профсоюзов распространялось действие коллективных договоров (в 2024 году – на 14116 человек), на 14675 членов профсоюзов распространялось действие регионального трехстороннего соглашения, а также территориальных соглашений (в 2024 году - на 15452 члена профсоюзов).

Отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, охватывали 13798 членов профсоюзов, отраслевые соглашения регионального уровня распространялись на 8894 члена профсоюза, отраслевые соглашения, заключенные на территориальном уровне, охватили 178 членов профсоюзов.

В течение 2025 года на территории области действовало региональное трехстороннее соглашение между Сахалинским областным союзом организа-

ций профсоюзов, островным Правительством и объединением работодателей Сахалинской области на 2024-2026 годы.

30 декабря 2025 года в Сахалинской области вступили в силу изменения в региональное трехстороннее соглашение, еще более расширяющие права и гарантии работников предприятий и организаций Сахалина и Курильских островов.

О внесении актуальных дополнений в данное соглашение представители Правительства региона, Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и объединения работодателей договорились в 2025 году в ходе проведения мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню единых действий «За достойный труд!», основной темой которых стали вопросы наставничества.

Благодаря согласованной позиции социальных партнеров, теперь развитию и популяризации института наставничества на предприятиях и в организациях островного региона будет уделяться особое внимание. Это касается, в первую очередь, развития новых компетенций у работников, осуществляющих наставничество, их поощрения, в том числе корпоративными знаками отличия и государственными наградами. Критерии оценки наставнической деятельности работодателям необходимо разработать совместно с профсоюзом и установить их коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

Нововведения коснулись также разработки и реализации работодателем за счет собственных средств условий предоставления дополнительных социальных льгот и гарантий работникам (в том числе работникам-инвалидам, участникам специальной военной операции и членам их семей, наставникам, бывшим сотрудникам). Это могут быть материальная помощь, дополнительные отпуска, право на отпуск в удобное время и т. д.

Работникам с семейными обязанностями должно быть гарантировано время с сохранением заработной платы для сопровождения детей для участия в мероприятиях, проводимых образовательными учреждениями, а также для сопровождения детей в лечебные учреждения, дистанционный режим или гибкий график работы в случае необходимости, материальная помощь при рождении детей.

Для работников, вернувшихся с территории проведения специальной военной операции, должны быть предусмотрены программы адаптации на рабочих местах.

Исполнение обязательств сторон в рамках соглашения находится на постоянном контроле Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.

В 2026 году стороны социального партнерства проведут переговоры по заключению регионального трехстороннего соглашения на новый срок с учетом актуальных изменений и дополнений, а также сохранения гарантий, закрепленных в действующей на сегодняшний день редакции документа.

В 2025 году в Сахалинской области подписано Распоряжение регионального Правительства о взаимодействии органов власти всех уровней и работодателей с профсоюзными организациями (от 28.02.2025 года № 151-р).

Руководителям исполнительных органов Сахалинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Сахалинской области, а

также организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности Распоряжением рекомендовано:

- оказывать содействие в образовании первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в подведомственных организациях, и в создании необходимых условий осуществления их деятельности в соответствии с действующим законодательством;

- не допускать вмешательства во внутрисоюзную деятельность профсоюзных организаций;

- осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами и их объединениями на основе социального партнерства;

- сотрудничать с профсоюзными организациями при осуществлении ими общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, а также при урегулировании коллективных трудовых споров и конфликтов;

- инициировать заключение коллективных договоров, обеспечивающих защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и охраны труда;

- активизировать деятельность территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Отметим, что данное Распоряжение стало результатом совместной работы в рамках социального партнерства представителей Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и органов власти островного региона.

По состоянию на сегодняшний день, территориальные трехсторонние соглашения действуют во всех 18 муниципальных округах Сахалинской области. В 2026 году в большинстве муниципалитетов социальным партнерам предстоит провести работу по заключению соглашений на новый период.

Отметим, что в 2025 году продолжена практика совместного участия представителей Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, его членских организаций и регионального агентства по труду и занятости населения в работе территориальных трехсторонних комиссий, профсоюзных Координационных советов в муниципальных округах и рабочих групп по развитию социального партнерства областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в том числе в режиме видеоконференц-связи), одними из основных тем заседаний которых стали вопросы коллективно-договорного регулирования.

Так, в отчетном периоде рабочие мероприятия проведены в г. Южно-Сахалинске, Тымовском, Томаринском, Поронайском, Анивском, Смирныховском, Долинском, Невельском, Охинском муниципальных округах.

В течение 2025 года в Сахалинской области, в том числе и благодаря усилиям профсоюзной стороны, действовали 12 отраслевых соглашений - в сферах жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, культуры, образования, спорта, сельского, дорожного и рыбного хозяйства, автомобильного транспорта, в социальной сфере, в туристской отрасли, строительстве.

Соглашение о минимальной заработной плате в Сахалинской области в 2025 году не заключалось. При этом отметим, что отдельными региональными

отраслевыми соглашениями предусмотрена минимальная оплата труда работников, превышающая актуальные показатели федерального МРОТ.

В течение 2025 года на территории Сахалинской области действовали соглашения о взаимодействии, заключенные Союзом с прокуратурой Сахалинской области, Государственной инспекцией труда, Молодежным парламентом в Сахалинской области при Сахалинской областной Думе (в части проведения совместных мероприятий, ориентированных на социально-экономическое развитие региона и соблюдение прав молодежи, обмена актуальной информацией, разработки законодательных инициатив, совершенствования нормативно-правовой базы по урегулированию положения молодежи в регионе), ГБУЗ «Сахалинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» (в части повышения уровня информированности и грамотности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа, мотивирования работников к прохождению тестирования на ВИЧ-инфекцию, а также защиты права на труд работников, живущих с ВИЧ-инфекцией), Уполномоченным по правам человека в Сахалинской области, Отделом Росгвардии по Сахалинской области (в сфере военно-патриотического воспитания граждан), Общественной палатой Сахалинской области (в части обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением выборов различного уровня), с Отделением Социального фонда России по Сахалинской области.

В минувшем году основными проблемами при проведении коллективно-договорной кампании на всех уровнях социального партнерства в Сахалинской области стали:

- невозможность в ряде случаев представления интересов трудящихся в ходе коллективных переговоров профсоюзной стороной по причине малочисленности профсоюзной организации на предприятии (первичная профсоюзная организация объединяет не более половины работников предприятия);
- отсутствие первичных профсоюзных организаций в большинстве организаций негосударственного сектора экономики;
- уклонение работодателей от участия в коллективных переговорах по разработке проекта коллективного договора или внесению изменений/дополнений в действующий договор;
- недостаточный уровень знаний работодателей и работников в вопросах ведения переговорного процесса с целью заключения коллективного договора;
- отсутствие в ряде случаев контроля за выполнением положений действующего на предприятии коллективного договора;
- отсутствие активной работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в отдельных муниципальных округах Сахалинской области;
- реорганизация предприятий различных отраслей экономики и сокращение штата работников, в том числе членов профсоюзных организаций;
- низкий уровень заинтересованности и вовлеченности отдельных председателей членских организаций Сахалинского областного союза организаций профсоюзов в процессы подготовки и обучения кадров для ведения переговорного процесса на местах, контроля за исполнением положений коллективных договоров, анализа содержания актов социального партнерства, продвижения

новых актуальных профсоюзных инициатив, направленных на совершенствование коллективных договоров и расширение гарантий для членов профсоюзных организаций.

Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов на постоянной основе оказывается поддержка областным отраслевым и первичным профсоюзным организациям в вопросах ведения коллективных переговоров, а также обеспечения контроля за исполнением положений действующих коллективных договоров, проводится обучение членов профсоюзных организаций навыкам ведения переговорного процесса, основным направлениям работы в рамках социального партнерства.

Проблемные вопросы проведения коллективно-договорной кампании выносятся на обсуждение и совместно рассматриваются сторонами социального партнерства в ходе заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп.

В 2025 году, впервые в истории региона, Союзом совместно с региональным агентством по труду был инициирован и проведен областной конкурс «Лучший коллективный договор», победители и участники которого (большинство из которых – представители организаций, где созданы и активно действуют профсоюзы) получили награды в ходе заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приуроченного ко Всемирному дню единых действий «За достойный труд!».

Принимая во внимание изложенное, Президиум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Сахалинском областном союзе организаций профсоюзов за 2025 год (отчет по форме КДК-3 прилагается) принять к сведению;

2. Председателям членских организаций Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, включая первичные профсоюзные организации, замыкающиеся на Союз:

2.1. При заполнении отчетности по итогам коллективно-договорной кампании за 2026 год обратить особое внимание на соблюдение полноты и корректность заполнения всех граф отчетов по формам КДК-1 и КДК-2, а также обязательность подготовки и направления в адрес Союза аналитической информационной записки к отчету по форме КДК-2 областными отраслевыми профсоюзными организациями;

2.2. **В срок до 17.04.2026 года** подготовить и направить в адрес Союза информацию об организациях, в которых существуют проблемы во взаимодействии с работодателями, отражающиеся на ведении переговоров и заключении коллективных договоров, с указанием фамилии, имени, отчества руководителя организации и причин, по которым коллективный договор в данный момент не заключен;

3. Председателям членских организаций Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, Аппарату Союза, председателям Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях региона:

3.1. Активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях, где действуют профсоюзы, акцентировав внимание на вопросе представления первичными профсоюзными организациями интересов работников в переговорном процессе;

3.2. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям применять в работе по подготовке проектов и внесению изменений (дополнений) в действующие коллективные договоры разработанные Союзом актуализированные предложения для включения в коллективные договоры предприятий региона;

3.3. Продолжить оказание членам профсоюзов Сахалинской области практической и теоретической помощи в организации переговорного процесса по заключению коллективных договоров и соглашений;

3.4. Обеспечить в течение 2026 года проведение информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и совершенствования практических навыков профактива в вопросах организации переговоров с представителями работодателей и заключения коллективных договоров. Совместно со специалистами агентства по труду и занятости населения Сахалинской области активизировать информационную работу по вопросам проведения коллективно-договорной кампании среди работодателей и органов власти.

Председатель Сахалинского
областного союза организаций
профсоюзов



А.С. Кознов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Президиума
Сахалинского областного союза
организаций профсоюзов
от 26 марта 2026 года № 6-2

Форма КДК – 3

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном
объединении организаций профсоюзов за 2025 год
(по состоянию на 31 декабря 2025 года)

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государ- ственная	муници- пальная	негосудар- ственная
1	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	335	115	152	68
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	2	X	X	2
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	82	31	33	18
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	1	X	X	1
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	80	34	21	25
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	221	80	119	22
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	37	24	8	5
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	156	50	92	14
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	28	6	19	3
Количество коллективных договоров, действующих в организациях, относящихся к	05	1	X	X	1

субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)					
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	221	80	119	22
07. Количество коллективных договоров, предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	190	59	117	14
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	108	23	83	2
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	159	34	115	10
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	168	53	98	17
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора: ¹					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	36	24	8	4
• единый представительный орган (ед.)	08.2	1	X	X	1
• иные представители работников (ед.)	08.3	X	X	X	X

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	32
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	1
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	12
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	1
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	18
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	10
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	X

¹ Заполняется за отчетный год

Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	49586
• коллективных договоров (чел.)	13.1	42306
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	47982
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	44775
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	33562
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	2450
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	47982
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	X
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	15390
• коллективных договоров (чел.)	14.1	13890
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	14675
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	13798
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	8894
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	178
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	14675
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	X